

Polityka różnorodności

Grupa Comperia.pl S.A. stosuje jasne zasady zatrudnienia oraz dąży do zapewnienia różnorodności w zakresie płci, kierunku wykształcenia, wieku i doświadczenia zawodowego w odniesieniu do wszystkich jej pracowników, ze szczególnym uwzględnieniem władz Spółki i jej kluczowych menadżerów.

Comperia.pl dokłada wszelkich starań, by równość szans pozwalała zdobyć i utrzymać utalentowanych pracowników. To istotny element strategii HR firmy. Wspieramy oraz zachęcamy pracowników do tego, by w pełni wykorzystywali swój potencjał poprzez różnego rodzaju programy rozwojowe (warsztaty dla menedżerów, zatrudnianie stażystów z możliwością dalszego rozwoju, programy rozwijające talenty pracowników).

Dodatkowo firma dba o to, by w miejscu pracy nie dochodziło do przeciwdziałania przemocy, dyskryminacji, molestowaniu, lobbingowi. Dokładamy również wszelkich starań, aby komunikacja między członkami zespołu była na jak najwyższym poziomie (newslettery do pracowników, blog firmowy, komunikatory dla pracowników, budowanie wizerunku pracodawcy).

Ponadto wśród pracowników i kierownictwa Spółki propagowana jest wiedza w zakresie psychologii różnic indywidualnych, koncentrującej się na zdolnościach i temperamencie, które według klasycznych poglądów są uwarunkowane biologicznie. Powyższe ma na celu kształtowanie kultury nie tylko szanującej różnorodność, lecz promującej jej znaczenie dla osiągnięcia sukcesu organizacji.

Stwórz własną analizę finansową i przedstaw ją na wykresie: www.comperiaanalytics.pl

COMPERIA.PL S.A.

ul. Konstruktorska 13 (wejście F)

02-673 Warszawa

Tel.: + 48 22 642 91 19, Fax: +48 22 395 52 77

comperia.pl | banki.pl | ehipoteka.com.pl | autoa.pl | kontoteka.pl | comperialead.pl | comperiaagent.pl | TELEPOLIS.PL