

**Roczne Sprawozdanie  
o wynagrodzeniach Zarządu  
i Rady Nadzorczej Comperia.pl  
S.A. za rok 2022**



**Czerwiec 2023**

Niniejsze Sprawozdanie o wynagrodzeniach zostało sporządzone na podstawie Art. 90g. Ustawy o ofercie publicznej i warunkach wprowadzania instrumentów finansowych do zorganizowanego systemu obrotu oraz o spółkach publicznych (Dz.U. z 2022 r. poz.2554) („Ustawa”)

Obowiązująca wersja Polityki wynagrodzeń Członków Zarządu i Członków Rady Nadzorczej Comperia.pl S.A.(„Polityka”) została zatwierdzona w dniu 26 czerwca 2020 r. Uchwałą nr 17 Zwyczajnego Walnego Zgromadzenia Akcjonariuszy Comperia.pl S.A. Obowiązująca wersja Polityki jest dostępna na stronie internetowej Comperia.pl w zakładce relacje inwestorskie - Walne Zgromadzenie 2020.

Rada Nadzorcza sporządza corocznie Sprawozdanie o wynagrodzeniach celem przedstawienia Walnemu Zgromadzeniu informacji dotyczących wynagrodzeń otrzymanych w poprzedzającym roku obrotowym przez Zarząd oraz Radę Nadzorczą Spółki. Sprawozdanie jest poddawane weryfikacji przez biegłego rewidenta. Zgodnie z Art. 36 ust. 2 Ustawy z dnia 16 października 2019 r. o zmianie ustawy o ofercie publicznej i warunkach wprowadzania instrumentów finansowych do zorganizowanego systemu obrotu oraz o spółkach publicznych oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. 2019 poz. 2217).

## **1. Składniki wynagrodzenia Zarządu oraz Rady Nadzorczej w roku 2022 (art. 90g ust 2 pkt 1 Ustawy)**

### 1.1. Zarząd

W roku 2022 wynagrodzenie Członków Zarządu Comperia.pl S.A. składało się z następujących elementów:

- wynagrodzenia pieniężnego stałego, opartego o powołanie na funkcję Prezesa Zarządu lub Członka Zarządu Comperia.pl S.A.
- świadczenia niepieniężnego, w postaci dofinansowania benefitów: karta sportowa, pakiet medyczny.

### 1.2. Rada Nadzorcza

W roku 2022 wynagrodzenie Członków Rady Nadzorczej Comperia.pl S.A. składało się z następujących elementów:

- wynagrodzenia pieniężnego stałego, opartego o powołanie na funkcję Przewodniczącego Rady Nadzorczej, Członka Rady Nadzorczej. Przewodniczącego Komitetu Audytu, Członka Komitetu Audytu Comperia.pl S.A.,
- świadczeń pieniężnych dodatkowych w postaci składek pracowniczego planu kapitałowego.

## **2. Wysokość całkowitego wynagrodzenia (art. 90g ust 2 pkt 1 Ustawy)**

W poniższych punktach wynagrodzenie Zarządu i wynagrodzenie Rady Nadzorczej jest wynagrodzeniem należnym za dany rok.

### 2.1. Zarząd

Wynagrodzenie pobierane w 2022 roku

Zarząd		Wynagrodzenia stałe z tytułu powołania	Wynagrodzenia pieniężne dodatkowe - zmienne	Benefity	RAZEM
Wojciech Małek	w tys. PLN	60,0	0,0	2,2	<b>62,2</b>
Szymon Fiecek	w tys. PLN	216,0	180,0	6,5	<b>402,5</b>
Paweł Szukalski	w tys. PLN	192,0	180,0	0,8	<b>372,8</b>

Wynagrodzenie pieniężne dodatkowe obejmuje wynagrodzenie przyznane Członkom Zarządu przez Radę Nadzorczą na podstawie § 28 ust. 1 pkt 5 Statutu Spółki oraz § 6 Polityki Wynagrodzeń.

Poniższa tabela informuje o proporcji pomiędzy wynagrodzeniem zmiennym i stałym. Udział wynagrodzenia zmiennego w odniesieniu do wynagrodzenia stałego wynosi:

Zarząd	udział wynagrodzenia zmiennego w stałym
Wojciech Małek	0%
Szymon Fiecek	81%
Paweł Szukalski	93%

## 2.2. Rada Nadzorczą

Wynagrodzenie pobierane w 2022 roku

Rada Nadzorczą		Wynagrodzenia stałe z tytułu powołania	Wynagrodzenia pieniężne dodatkowe	Benefity	RAZEM
Marek Dojnow	w tys. PLN	14,4	-	-	<b>14,4</b>
Adam Jabłoński	w tys. PLN	12,0	-	-	<b>12,0</b>
Krzysztof Mędrala	w tys. PLN	14,4	-	-	<b>14,4</b>
Przemysław Czuk	w tys. PLN	12,0	-	-	<b>12,0</b>
Paweł Bandurowski	w tys. PLN	9,6	-	-	<b>9,6</b>

## 3. Zgodność wynagrodzenia członków zarządu oraz rady nadzorczej z przyjętą polityką wynagrodzeń oraz jego wpływ na osiągnięcie długoterminowych wyników spółki (art. 90g ust 2 pkt 2 Ustawy)

Obecna Polityka wynagrodzeń funkcjonuje w Comperia.pl S.A. od 1 lipca 2020 r. Dotychczas wypłacane wynagrodzenie Członków Zarządu oraz Rady Nadzorczej Comperia.pl S.A. spełnia wymogi przyjętej Polityki wynagrodzeń poprzez realizację wynagrodzeń w formie dopuszczanej przez Politykę.

Wynagrodzenie Członków Zarządu Comperia.pl S.A. będzie przyczyniać się do osiągnięcia długoterminowych wyników Comperia.pl S.A. dzięki ustanowieniu przez Radę Nadzorczą celów

zarządczych w obszarze finansowym i operacyjnym, których realizacja skutkuje przyznaniem wynagrodzenia dodatkowego – zmiennego, opisanego szerzej w pkt 2.1. niniejszego raportu.

#### 4. Informacja na temat sposobu w jaki zostały zastosowane kryteria dotyczące wyników Spółki (art. 90g ust 2 pkt 3 Ustawy)

Zgodnie z Polityką Wynagrodzeń wysokość wynagrodzenia zmiennego (w tym premii rocznej) Członków Zarządu określona została przez Radę Nadzorczą Spółki i uzależniona była od:

- Kryteriów finansowych wyznaczonych poszczególnym Członkom Zarządu przez Radę Nadzorczą, w tym w szczególności osiągniętego przez Spółkę lub Grupę Kapitałową Spółki skorygowanego zysku EBITDA, określonego w oparciu o wyniki finansowe wskazane w skosolidowanym, zbadanym przez audytora sprawozdaniu finansowym za rok, którego dotyczyło przyznanie premii; oraz
- Niefinansowych wskaźników określonych indywidualnie dla każdego Członka Zarządu, takich jak realizacja strategii biznesowej i zakres odpowiedzialności na danym stanowisku, wymogu poszanowania interesów społecznych, tworzenia i usprawniania informatycznych rozwiązań stosowanych w działalności Spółki, relacji w organami nadzoru, rozbudowy sieci sprzedaży.

#### 5. Informacja o zmianie, w ujęciu rocznym, wynagrodzenia, wyników spółki oraz średniego wynagrodzenia pracowników tej spółki niebędących członkami zarządu ani rady nadzorczej, w okresie co najmniej pięciu ostatnich lat obrotowych, w ujęciu łącznym, w sposób umożliwiający porównanie (art. 90g ust 2 pkt 4 Ustawy)

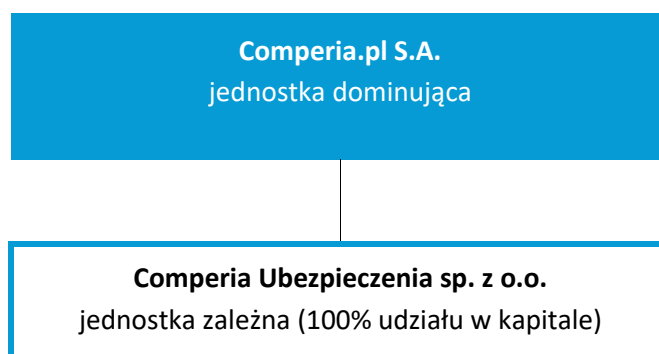
Wyszczególnienie	Jednostka	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022
Przychody ze sprzedaży	w tys. PLN	16 392	20 114	22 318	20 130	15 710	30 349	33 777
Zysk na działalności operacyjnej	w tys. PLN	- 6 533	- 1 430	- 4 078	1 389	1 585	5 280	6 442
EBITDA	w tys. PLN	- 2 921	1 899	1 485	2 334	2 544	6 989	8 025
zysk netto	w tys. PLN	- 5 416	- 1 429	- 3 663	1 481	1 829	4 208	5 163
Koszty wynagrodzeń (rodzajowe) bez Rady Nadzorczej i Zarządu	w tys. PLN	2 486	2 565	3 029	3 093	2 506	2 825	2 811
Średnie wynagrodzenie (bez RN i Zarządu) w zł na miesiąc na osobę	w PLN na osobę na m-c	4 011	4 062	4 514	4 991	4 122	4 616	5 366

Tabela poniżej przedstawia zmiany procentowe wielkości wskazanych powyżej.

Wyszczególnienie	Jednostka	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022
Przychody ze sprzedaży	w tys. PLN	n/d	23%	11%	-10%	-22%	93%	11%
Zysk na działalności operacyjnej	w tys. PLN	n/d	-78%	185%	-134%	14%	233%	22%
EBITDA	w tys. PLN	n/d	-165%	-22%	57%	9%	175%	15%
zysk netto	w tys. PLN	n/d	-74%	156%	-140%	23%	130%	23%
Koszty wynagrodzeń (rodzajowe) bez Rady Nadzorczej i Zarządu	w tys. PLN	n/d	3%	18%	2%	-19%	13%	0%
Średnie wynagrodzenie (bez RN i Zarządu) w zł na miesiąc na osobę	w PLN na osobę na m-c	n/d	1%	11%	11%	-17%	12%	16%

#### 6. Wysokość wynagrodzenia od podmiotów należących do Grupy Kapitałowej Comperia.pl S.A (art. 90g ust 2 pkt 5 Ustawy)

Struktura Grupy kapitałowej Comperia.pl (dalej „Grupa”) wg stanu na 31 grudnia 2022 roku przedstawia się następująco:



W okresie od 01 stycznia 2022 do 31 grudnia 2022 roku struktura Grupy kapitałowej Comperia.pl nie uległa zmianie.

## 6.1. Zarząd

Wynagrodzenie pobierane w 2022 roku w Spółce Comperia Ubezpieczenia Sp. z o.o.

Zarząd		Wynagrodzenia stałe z tytułu powołania	Wynagrodzenia pieniężne dodatkowe - zmienne	Benefity	RAZEM
Wojciech Małek	w tys. PLN	3,9	128,8	-	<b>132,7</b>
Szymon Fiecek	w tys. PLN	12,0	636,0	-	<b>648,0</b>
Paweł Szukalski	w tys. PLN	12,0	319,1	-	<b>331,1</b>

Wynagrodzenie pieniężne dodatkowe obejmuje wynagrodzenia za świadczenie specjalistycznych usług dodatkowych przez członków zarządu poza wykonywanym mandatem zarządczym.

## 6.2. Rada Nadzorcza

Rada Nadzorcza w spółce zależnej nie pobierała wynagrodzenia w roku 2022.

## 7. Liczba przyznanych lub zaoferowanych instrumentów finansowych oraz główne warunki wykonania praw z tych instrumentów, w tym cena i data wykonania oraz ich zmiany (art. 90g ust 2 pkt 6 Ustawy)

Nie dotyczy roku 2022.

## 8. Informacja na temat korzystania z możliwości żądania zwrotu zmiennych składników wynagrodzenia (art. 90g ust 2 pkt 7 Ustawy)

Comperia.pl S.A. nie przewiduje odraczania wypłaty zmiennych składników wynagrodzenia ani możliwości żądania ich zwrotu.

## 9. Informacje dotyczące odstępstw od procedury wdrażania polityki wynagrodzeń (art. 90g ust 2 pkt 8 Ustawy)

Zgodnie z wiedzą Rady Nadzorczej, nie odnotowano odstępstw od procedury wdrażania Polityki wynagrodzeń.

## 10. Informacje o wartości świadczeń przyznanych osobom najbliższym członków Zarządu i Rady Nadzorczej Spółki” (wymaga tego Art. 90g ust. 5 ustawy o ofercie publicznej)

W roku 2022 w skład wynagrodzeń członków Zarządu i Rady Nadzorczej nie wchodziły żadne świadczenia pieniężne lub niepieniężne na rzecz osób najbliższych członków Zarządu i Rady Nadzorczej.

**11. Informacje odnośnie uwzględnienia uchwały Walnego Zgromadzenia Akcjonariuszy opiniującej poprzednie Sprawozdanie o wynagrodzeniach Zarządu i Rady Nadzorczej Comperia.pl S.A. (wymaga tego Art. 90g ust. 8 ustawy o ofercie publicznej)**

27 czerwca 2022 roku Zwyczajne Walne Zgromadzenie Akcjonariuszy Comperia.pl S.A., uchwałą nr 8 pozytywnie zaopiniowało przedstawione Sprawozdanie o wynagrodzeniach Zarządu i Rady Nadzorczej za rok 2021, nie wnosząc żadnych uwag do Sprawozdania.

---

Marek Dojnow

*Przewodniczący Rady Nadzorczej*

---

Paweł Bandurowski

*Wiceprzewodniczący Rady Nadzorczej*

---

Adam Jabłoński

*Członek Rady Nadzorczej*

---

Krzysztof Mędrala

*Członek Rady Nadzorczej*

---

Przemysław Czuk

*Członek Rady Nadzorczej*